

# რეკრუტინგის მენეჯმენტი და პრაქტიკა

## ლექტორი

ლიკა კოვზირიძე  
სოფო კაჭარავა

## სასწავლო კურსის მიზანი

კურსის მიზანია მიიღოს პრაქტიკული გამოცდილება და ცოდნა, რომელიც დაგეხმარებათ დასაქმდეთ უმცროსი რეკრუტერის პოზიციაზე ნებისმიერ ორგანიზაციაში.

## მონვეული ლექტორები

შერმადინ რაზმაძე  
ლიზა მურვანიძე

კურსი გთავაზობთ ინოვაციურ მიდგომას, რაც გულისხმობს თქვენს ჩართულობას რეალურ სამუშაო პროცესში პროფესიონალი მენტორების მხარდაჭერით. ეს მოდელი მოგცემთ შესაძლებლობა განავითაროთ რეკრუტერისთვის ყველა საჭირო უნარი და გამოიყენოთ ისინი პრაქტიკაში.

## კურსის დრო

13 სალექციო შეხვედრა - 26 საათი  
პრაქტიკული სამუშაოები - 40 საათი

## სასწავლო კურსის შინაარსი

### ლექცია 1: შესავალი

- მენტორებისა და სტუდენტების გაცნობა
- რეზიუმესა და ლინკდინის პროფილის შექმნის მასტერკლასი
- კურსის ტექნიკური დეტალების განხილვა

### ლექცია 2: HR-ის როლი ორგანიზაციაში

- ორგანიზაციული ციკლი
- ორგანიზაციული სტრუქტურა
- სტრატეგიული, საოპერაციო და ადმინისტრაციული HR მენეჯმენტი

### ლექცია 3: სტრატეგიული HR

- მისია, ხედვა, ღირებულებები
- შესავალი სტრატეგიულ HR მენეჯმენტში
- HR სტრატეგიის ბიზნეს მიზნებთან შესაბამისობა

### ლექცია 4: მონაცემებთან მუშაობის მნიშვნელობა (ნაწილი 1)

- მონაცემთა დამუშავება ექსელის გამოყენებით

- ექსელის ფუნქციების ახსნა
- მონაცემთა ინტერპრეტაცია და ანგარიშის მომზადება

## ლექცია 5: მონაცემებთან მუშაობის მნიშვნელობა (ნაწილი 2)

- მონაცემთა დამუშავება ექსელის გამოყენებით
- ექსელის ფუნქციების ახსნა
- **პრაქტიკული სავარჯიშო**

## ლექცია 6: შესავალი შერჩევაში

- შერჩევის განმარტება
- შერჩევის როლი ადამიანური რესურსების მართვაში
- შერჩევის პროცესი

## ლექცია 7: შერჩევის პროცესის დაგეგმვა და სამუშაო ანალიზი

- შერჩევის საჭიროების განსაზღვრა და პროგნოზირება
- სამუშაოს ანალიზი და აღწერილობა
- კანდიდატის პროფილის შედგენა

## ლექცია 8: შერჩევის პროცესი

- შერჩევის წყაროების იდენტიფიცირება და ვაკანსიის განთავსება
- კანდიდატების გადარჩევა, მოძიება და ლონგლისთვის შედგენა
- გასაუბრებები და შორთლისთვის შედგენა
- დამკვეთთან წარდგენა და საბოლოო გადაწყვეტილების მიღება

## ლექცია 9: ინტერვიუს ჩატარების პრინციპები

- ინტერვიუს ტიპები
- რჩევები ინტერვიუს წარმართვისთვის
- რა არ უნდა მოხდეს ინტერვიუს დროს

## ლექცია 10: IT & TECH რეკრუტინგი

- Tech რეკრუტინგის სპეციფიკა
- რეკრუტერისთვის საჭირო ცოდნა
- ტოპ მოთხოვნადი პოზიციები
- გამონვევები Tech რეკრუტინგში

## ლექცია 11: რეკრუტინგის ციფრული ტრანსფორმაცია

- პროგრამული უზრუნველყოფა
- ხელოვნური ინტელექტი
- სოციალური მედია მარკეტინგი
- ვიდეო ინტერვიუ/ონლაინ ინტერვიუ

## ლექცია 12: კანდიდატის პროფაილინგი

- DISC
- MBTI
- Ennea

## ლექცია 13: ფინალური ნაშრომების პრეზენტაცია

### სასწავლო კურსის შედეგები

კურსის მსმენელებს ეცოდინებათ:

- სამუშაო ანალიზის პროცესი და ორგანიზაციული საჭიროებების იდენტიფიცირება;
- სამუშაოს შეფასება და სამუშაოს აღწერილობა;
- რეკრუტინგის საუკეთესო პრაქტიკები, პლატფორმები, არხები და შრომითი ბაზრის ანალიზი;
- კანდიდატთა ბაზის წარმოება და ადამიანური კაპიტალის ნაწილში ბიზნეს უწყვეტობის პროგრამების შემუშავება;
- გასაუბრებისა და შეფასების მეთოდები;
- რეკრუტინგის პროცესის ეფექტურობის გაზომვა;
- ATS-ში (Applicant Tracking Systems) მუშაობა და კანდიდატთა გამოცდილებაზე ზრუნვა, კანდიდატთა ბაზების წარმოება;
- მომავლის პროფესიების რეკრუტინგი, გადმობირების სტრატეგიები და პრაქტიკები.

### სასწავლო კურსის მოთხოვნები

- სტუდენტი უნდა ფლობდეს ინგლისურ ენას იმ დონეზე, რომ შეძლოს ინგლისურენოვანი მასალის ნაკითხვა და გარჩევა.

### ლექტორების შესახებ

#### ლიკა კოვზირიძე

- ბიზნეს საკონსულტაციო და მომსახურების კომპანია SMART Support-ის მმართველი პარტნიორი;

- 20+ წლიანი სამუშაო გამოცდილება სხვადასხვა მიმართულებით (კვლევითი, HR, საოპერაციო);
- ასევე აქვს სამუშაო გამოცდილება წამყვან საერთაშორისო და ქართულ კომპანიებში, სხვადასხვა ინდუსტრიებში (FMCG, საკონსულტაციო, საბანკო, სამშენებლო);
- არის საერთაშორისო ქოუჩინგის სკოლის, ერიქსონის სერტიფიცირებული ქოუჩი.

### **სოფო კაჭარავა**

- ბიზნეს საკონსულტაციო და მომსახურების კომპანია SMART Support-ის პარტნიორი, განვითარების მიმართულების ლიდი;
- 5 წლიანი სამუშაო გამოცდილებით HR-ში შერჩევის მიმართულებით.
- იცნობს IT & Tech Recruitment-ის პრინციპებს;
- მუშაობდა სხვადასხვა ინდუსტრიის წარმომადგენელ კომპანიებთან და იცნობს მათ სპეციფიკებს;
- გარდა ძირითადი საქმიანობისა, მუშაობდა პროცესების გაციფრულებასა და ოპტიმიზაციაზე;
- აქვს მართვისა და საზოგადოებრივ მეცნიერებათა სკოლის ბაკალავრის ხარისხი.